



de van  **Eekhout Groep**
voor accountants en bedrijven

**De laatste stap van de
modernisering ziektewet.**

**Samenvoeging premies WGA-
vast en WGA-flex.**

2017: Samenvoeging premies WGA-vast en WGA-flex

Inleiding

De overheid trekt zich de laatste decennia steeds verder terug uit de sociale zekerheid. Dit zien we vooral bij de regelingen voor ziekte en arbeidsongeschiktheid. Werkgevers worden hierdoor in toenemende mate (financieel) verantwoordelijk voor hun (ex-) werknemers. De risico's voor ziekte en arbeidsongeschiktheid nemen daardoor voor u als werkgever steeds meer toe.

Drie jaar na de invoering van de Wet beperking ziekteverzuim en arbeidsongeschiktheid vangnetters (wet BeZaVa) wordt de 'modernisering Ziektewet' afgerond door het samenvoegen van de premies WGA-vast en WGA-flex. Hierdoor staat iedere werkgever dit jaar voor een keuze. Moet hij zich voor dit samengevoegde WGA-risico publiek verzekeren of eigenrisicodragers worden?

Modernisering ziektewet

Invoering ZW-flex en WGA-flex gedifferentieerde premie

De wet BeZaVa is begin 2013 in werking getreden en bevat maatregelen om het ziekteverzuim van vangnetters zonder werkgever te beperken. Tot 2014 betaalden alle publiek verzekerde werkgevers voor de ZW- en WGA-uitkeringen van hun zieke (voormalige) werknemers een sectorale premie. Per 1 januari 2014 brengt het UWV bij publiek verzekerde werkgevers drie gedifferentieerde premiedelen in rekening voor de financiering van de Werkhervattingskas (Whk). De belastingdienst stuurt werkgevers jaarlijks een beschikking die de hoogte aangeeft van:

- Premie WGA-vast: voor uitkeringen aan vaste werknemers die langer dan twee jaar ziek zijn;
- Premie WGA-flex: voor uitkeringen aan (voormalige) flex-werknemers die meer dan twee jaar ziek zijn;
- Premie ZW-flex: voor uitkeringen aan (voormalige) flexkrachten in de eerste twee ziektejaren.

Onderscheid naar werkgeversgrootte en premieberekening

Voor de berekening van deze premies wordt een onderscheid gemaakt naar grootte van de werkgever, namelijk klein (loonsom tot € 319.000), middelgroot (loonsom tussen € 319.000 en € 3.190.000) en groot (loonsom vanaf € 3.190.000). In deze structuur betalen grote werkgevers een individueel bepaalde premie en middelgrote werkgevers een deels individueel en deels sectoraal bepaalde premie. Kleine werkgevers betalen een sectorale premie. De verhouding tussen de last van de sector en eigen schadelast wordt middels een staffel bepaald, welke afhankelijk is van de loonsom. Hoe groter de loonsom, hoe meer de eigen schadelast in de berekening wordt meegenomen.

Bij de WGA-vast en Ziektewet-flex heeft u nu al een alternatief voor de Whk-premies: eigenrisicodragen. In plaats van de betreffende premies betaalt u dan zelf de uitkeringen en verzorgt u zelf de re-integratie van zieke (ex) werknemers.

Financieringsstelsel 2016	ZW	WGA-flex	WGA-vast
Grote werkgever Loonsom > € 3.190.000	Hybride ERD/Individuele premiedifferentiatie	Publiek Individuele premiedifferentiatie	Hybride ERD/Individuele premiedifferentiatie
Middelgrote werkgever Loonsom > € 319.000 en ≤ € 3.190.000	Hybride ERD/ premie deels individueel, deels sectoraal bepaald	Publiek premie deels individueel, deels sectoraal bepaald	Hybride ERD/ premie deels individueel, deels sectoraal bepaald
Kleine werkgever Loonsom ≤ € 319.000	Hybride ERD/Sectoraal bepaalde premie	Publiek Sectoraal bepaalde premie	Hybride ERD/Sectoraal bepaalde premie

Samenvoeging WGA-flex en WGA-vast in 2017

In 2017 worden de premies WGA-flex en WGA-vast samengevoegd tot één gedifferentieerde premie WGA. Vanaf 1 januari 2017 kunt u dan eigenrisicodrager worden voor de WGA-vast én WGA-flex of dit risico publiek verzekeren (hybride stelsel).

Financieringsstelsel 2017	ZW	WGA-totaal
Grote werkgever > 100 x de gemiddelde loonsom	Hybride ERD/Individuele premiedifferentiatie	Hybride ERD/Individuele premiedifferentiatie
Middelgrote werkgever > 10x en ≤ 100x de gemiddelde loonsom	Hybride ERD/ premie deels individueel, deels sectoraal bepaald	Hybride ERD/ premie deels individueel, deels sectoraal bepaald
Kleine werkgever ≤ 10 x de gemiddelde loonsom	Hybride ERD/Sectoraal bepaalde premie	Hybride ERD/Sectoraal bepaalde premie

Wat betekent dit voor U?

U bent eigenrisicodrager voor de WGA-vast

Het eigenrisicodragerschap voor de WGA-vast wordt automatisch en mogelijk ongewild beëindigd als u geen eigenrisicodrager voor de WGA-flex wilt worden. Als u eigen risicodrager voor de WGA wilt blijven, moet u vóór 1 oktober 2016 een nieuwe garantieverklaring bij de Belastingdienst afgeven waaruit blijkt dat de garantie de kosten dekt van zowel de WGA-vast als WGA-flex uitkeringen. De verzekeraar zal hiervoor een nieuwe verklaring moeten afgeven. De keuze om bij de betreffende verzekeraar te blijven of over te stappen naar een andere verzekeraar moet dan ook vóór 1 oktober 2016 zijn gemaakt.

Een nieuw adviestraject moet ruim op tijd worden gestart zodat een juiste keuze kan worden gemaakt en tijdige verlenging van het eigenrisicodragerschap, inclusief het tijdig indienen van een garantieverklaring, mogelijk is.

Houdt bij uw overwegingen rekening met het feit dat een WGA-eigenrisicodrager die vanaf 2017 terugkeert naar het publiek bestel, niet meer automatisch vier jaar lang het minimale premiepercentage betaalt. Vanaf 2017 wordt de premie voor (middel)grote werkgevers die na een periode van eigenrisicodragen terugkeren naar het UWV, gebaseerd op alle historische WGA-lasten. Dit zijn de WGA-lasten die zijn ontstaan tijdens publieke verzekering bij het UWV én tijdens eigenrisicodragerschap, de zogenoemde 'terugkeerpremie'.

U bent geen eigenrisicodrager voor de WGA-vast

Per 1-1-2017 moet elke werkgever in Nederland een keuze maken om wel of niet eigenrisicodrager WGA-flex te worden. Niets doen betekent publiek verzekerd blijven voor het WGA-flex en WGA-vast risico bij het UWV.

Werkgevers die vanaf 1 januari 2017 eigenrisicodrager voor de WGA worden, kunnen dit doen met achterlating van de staartlasten. Er is vanaf die datum dus geen koopsom meer nodig als er al bestaande ziektegevallen of WGA-uitkeringen zijn, hetgeen de drempel naar het WGA-eigenrisicodragerschap aanmerkelijk verlaagt.

Overstappen in 2017: wel of niet doen?

U maakt uiteraard zelf de keuze of u in 2017 wilt overstappen van publiek verzekerd zijn naar eigen risicodragerschap of vica versa. Indien u dit van plan bent, bedenk dan dat:

- een versnippering in de dekking tussen het verzuimrisico-, het WGA-risico voor de werkgever en het WGA-risico voor de werknemer nadelig kan werken ingeval van schade. Denk daarbij aan de bereidheid van de private verzekeraar tot medefinanciering van re-integratie-trajecten;
- of u nu kiest voor het eigenrisicodragerschap of publiek verzekeren, iedere (middel)grote werkgever betaalt voor zijn eigen schadelast. De focus ligt dus op schadelastbeheersing en niet op de financiering hiervan.
- de verwachting is dat verzekeraars nadere voorwaarden gaan stellen aan een WGA-eigenrisicoverzekering, zoals dat de werkgever ook eigenrisicodrager voor de ZW moet zijn en eisen zal stellen aan de uitvoering de Ziektewet.

Onafhankelijk adviestraject waarbij beperking van de schadelast voorop staat

Wij ondersteunen u graag bij deze keuze door middel van een onafhankelijk advies. Wij berekenen voor u een indicatieve UWV-premie voor 2017 en vergelijken dit met de offertepremies van verzekeraars.

Daarnaast bieden wij u een gratis verzuimkostenscan aan. Deze scan geeft u inzicht in de financiële risico's van uw verzuim, hoe u deze risico's kunt verminderen en geeft daarnaast een indicatie van uw besparingsmogelijkheden en wat de invloed hiervan kan zijn op uw premies.

U ontvangt een vragenlijst over het verzuim binnen uw organisatie. Met deze scanresultanten kunnen wij samen met u bepalen of:

- het verstandig is om verzuimrisico's af te dekken met een verzekering ;
- uw preventie en/of verzuimbeleid moet worden bijgesteld;
- uw beïnvloedbare verzuimkosten verminderd kunnen worden;
- uw verzuimadministratie verbeterd kan worden zodat u optimaal gebruik maakt van premiekortingen/no-risk.

Met uw antwoorden kunnen wij u vertellen wat u goed geregeld heeft binnen uw organisatie en op welke punten verbetering nodig is en waar u geld kunt besparen.

Op deze manier krijgt u meer inzicht in uw verzuimrisico's en kunt u een optimale keuze maken tussen eigenrisicodragerschap en publiek verzekeren.

Tijdsplanning

Om op 1 januari 2017 eigenrisicodragers te kunnen worden (voor de ZW en/of WGA) of te blijven (voor de WGA) moet vóór 1 oktober 2016 een aanvraag bij de belastingdienst zijn ingediend.

Ruim vóór 1 oktober moeten de volgende stappen zijn doorlopen:

- Maart - mei 2016:** verzamelen en beoordelen verzuimgegevens plus opvragen offertes bij verzekeraars
- Mei –juni 2016:** Verzekeraars geven premies af voor eigenrisicodragers verzekeringen
- Mei – juli 2016:** vaststelling van de keuze tussen eigenrisicodragerschap of publieke verzekering (UWV)
- Juli – september 2016:** Verzekeraars moeten garantieverklaring afgeven
- Vóór 1 oktober 2016:** verzoek indienen bij belastingdienst (voor nieuwe eigenrisicodragers) en garantieverklaring indienen (voor nieuwe eigenrisicodragers én voor werkgevers die eigenrisicodragerschap WGA voortzetten)

Omdat iedere werkgever dit jaar voor de keuze staat om wel of niet eigenrisicodrager te worden of te blijven en wij rond de zomer een grote drukte in onze adviestrajecten verwachten, hebben wij de Quick Scan WGA 2017 ontwikkeld. Met deze Quick Scan kunnen wij bepalen voor welke werkgevers bij deze keuze voorrang noodzakelijk is omdat voor hen een hoge urgentie en/of langer tijdspad van toepassing is.

Wilt u goed gefundeerd een beslissing kunnen nemen, dan raden wij u aan gebruik te maken van bijgevoegde Quick Scan.

Onze dienstverlening: de 12-jaars propositie

Als uit ons advies blijkt dat er met betrekking tot de financiële risico's van uw verzuim verbeterpunten zijn, dan kunnen wij u als geen ander helpen uw risico's te reduceren en financiële besparingen te realiseren. Hiervoor hebben wij een nieuwe dienstverlening, de 12-jaars propositie ontwikkeld. Dit is een geïntegreerde verzuimoplossing voor zowel de eigenrisicodrager als de werkgever die publiek verzekerd is. Centraal hierin staat schadelastbeheersing. Een adequaat financieel vangnet wordt gecombineerd met dienstverlening over de gehele verzuimperiode waardoor het verzuimrisico door de gezamenlijke inspanning positief beïnvloed wordt.