

# Informatie

**Opleiding: Financieel Vitale  
medewerkers als onderdeel van  
Duurzame Inzetbaarheid**  
Voor professionals in Duurzame Inzetbaarheid

2019

Hogeschool voor Duurzame Inzetbaarheid

**NiDi**  
Bedrijfsopleidingen

van  **Eekhout Groep**

Hierbij ontvangt u de informatie over een unieke tweedaagse opleiding “Financieel Vitale medewerkers als onderdeel van Duurzame Inzetbaarheid”, die wij samen met onze partner Van Eekhout Groep hebben ontwikkeld. Met recht een bijzonder mooie co-creatie, waarbij we inzetbaarheid van uw medewerkers en het verduurzamen van uw onderneming echt verbinden.

Zoals u wellicht al weet, staat NiDi aan de wieg van Duurzame Inzetbaarheid in Nederland. Wij hebben veel baanbrekend werk verricht om het thema definitief op de kaart te zetten.

Weet u wat Financieel Vitale medewerkers u en uw onderneming opleveren? Medewerkers die financieel inzicht hebben, kijken anders naar langer doorwerken, eerder stoppen met werken of het omscholen naar ander werk. Deze andere manier van kijken geeft u in gesprekken met medewerkers een handvat voor uw strategisch personeelsbeleid en leidt tot een andere betrokkenheid van uw medewerkers. Door financieel inzicht aan te bieden in combinatie met bijvoorbeeld een Generatierегeling zorgt u ervoor dat Duurzame Inzetbaarheid op een totaal andere wijze besproken kan worden. Het gevolg hiervan: minder ziekteverzuim, lagere kosten, betrokken medewerkers en meer invloed en zicht op strategisch personeelsbeleid.

Interesse in wat Financieel Vitale medewerkers als onderdeel van Duurzame Inzetbaarheid uw organisatie kan opleveren?

Wij maken graag een afspraak met u om dit uit te leggen!

Met vriendelijke groet,

**Gary GJ Damen RADI®**

Opleidingsmanager

M. 06-23 45 29 07

E. [info@nidibedrijfsopleidingen.nl](mailto:info@nidibedrijfsopleidingen.nl)

## NiDi Bedrijfsopleidingen

NiDi Bedrijfsopleidingen is onderdeel van de paraDIGMA groep. Wij zijn verantwoordelijk voor alle training- en opleidingsvraagstukken rondom het centrale thema Duurzame Inzetbaarheid. NiDi staat voor Nederlands Instituut voor Duurzame Inzetbaarheid. Als thought leader voeren wij deze naam al vanaf 2012. Onze opleidingen en trainingen dragen bij aan een inzetbaar Nederland. Wij vertalen de uitgebreide en diepgaande kennis en ervaringen naar concrete trainingen en opleidingen. Daardoor sluiten onze trainingen en opleidingen bijzonder goed aan op de dagelijkse praktijk.

## Van Eekhout Groep

Van Eekhout Groep ziet Financieel Vitale medewerkers als een belangrijk onderdeel van het beleid voor Duurzame Inzetbaarheid. Financieel Vitale medewerkers hebben invloed op hun ziekteverzuim en de financiële gevolgen daarvan voor uw organisatie. We kijken daarbij niet alleen naar uw medewerkers zelf, maar ook naar de financiële gevolgen en mogelijke besparingen die door verrassende oplossingen gerealiseerd kunnen worden. Daarbij streven wij naar een langdurige relatie met u en uw medewerkers waarbij open en heldere communicatie voorop staat.

## Opleiding: Financieel Vitale medewerkers als onderdeel van Duurzame Inzetbaarheid

Onze opleiding richt zich op het financieel vitaal krijgen van uw medewerkers. Niet door u mee te nemen in zo veel mogelijk theorie, maar door praktische oplossingen te geven voor het in beeld brengen en bespreekbaar maken van het belang van financieel vitaal zijn. Maar ook door duidelijk te maken wat dit u als organisatie kan opleveren door middel van een daling van uw verzuimkosten.

Zowel u als uw medewerkers hebben een belangrijke rol in financieel vitaal worden en blijven. Als beide stakeholders hierin investeren, ontstaat een gezamenlijk doel en belang. Vanuit deze gezamenlijkheid zal een belangrijke bijdrage aan het beleid voor Duurzame Inzetbaarheid worden geleverd.

## Doel van de opleiding

Het is een praktische opleiding waarbij de uitvoering van praktische oplossingen centraal staat. Uitgangspunt is een samenwerking tussen werkgever en medewerker. De medewerker is verantwoordelijk voor zijn/haar financiële vitaliteit en de werkgever biedt de ondersteuning aan de medewerker om financieel inzicht te krijgen in zijn/haar situatie. Hierdoor kan de medewerker de financiële vitaliteit realiseren of behouden. Daarnaast kijken we naar de impact van Generatieregelingen die ingezet kunnen worden.

De opleiding is verdeeld in thema's die onlosmakelijk met elkaar verbonden zijn.

## De thema's in de opleiding

### **Wettelijke kaders en uitgangspunten**

We gaan in op onderwerpen als sociale wetgeving, maar we kijken ook naar cao-verplichtingen, brancheactiviteiten en regelingen van de overheid met betrekking tot Duurzame Inzetbaarheid.

### **Financiële gevolgen van het ziekteverzuim voor werkgever en medewerker**

Hierbij wordt inzicht gegeven in verschillende uitkeringssituaties, zodat voor werkgever en medewerker duidelijk wordt wat de financiële gevolgen zijn van het ziekteverzuim en dat werken altijd lonend is.

### **Generatieregelingen**

Waar moet u op letten bij Generatieregelingen? Wat kunnen deze regelingen voor u en uw organisatie opleveren? Hoe ondersteunen deze regelingen het Duurzame Inzetbaarheidsbeleid?

### **Financieel bewust maken van uw medewerkers van hun toekomst**

Samen met uw medewerkers richt u zich op toekomstige inzetbaarheid. Waartoe leidt een opleiding gericht op ander werk? Wat zijn de gevolgen van bijvoorbeeld minder werken? Hoe ziet de toekomst eruit als er binnen uw organisatie voor ander werk wordt gekozen? Medewerkers die nadenken over hun inzetbaarheid, hebben ook behoefte aan de wijze waarop dit financieel uitwerkt. Duidelijkheid hierover leidt tot gerichte keuzes en Duurzame Inzetbaarheid in uw onderneming.

## Financieel vitaal

Financiële onzekerheid kan leiden tot ziekteverzuim, zoals bij een onzekere financiële privé-situatie, hoge financiële lasten, mogelijke onzekerheid bij integratie naar ander werk wat betreft inkomen, combinatie van zorgverlof met werk. Dit zijn een aantal voorbeelden waarbij financieel inzicht vaak voor rust en duidelijkheid bij een medewerker kan zorgen. Deze rust en duidelijkheid leidt tot financiële vitaliteit en draagt daarmee bij aan het voorkomen en verlagen van ziekteverzuim.

Het aantrekken en behouden van medewerkers in de huidige arbeidsmarkt is essentieel. Hoe werken de arbeidsvoorwaarden en de keuzes die uw medewerkers daarin kunnen maken uit? Financieel Vitale medewerkers leiden tot betrokken medewerkers.

## Docenten

We maken gebruik van een betrokken netwerk met docenten. Al onze docenten kennen de samenhang en leren je ook in de samenhang tussen de thema's te adviseren.

## Duur en studiebelasting van de opleiding

De opleiding duurt 2 dagen. Je volgt 2 masterclasses van 10.00 uur tot 16.00 uur in Nieuwegein, Fultonbaan 56 - 60. De studiebelasting naast de lessen is beperkt.

## Investing

De kosten van deze opleiding zijn € 1.495,-. Inbegrepen zijn: alle materialen, presentaties, documentatie, syllabus, koffie, thee, water en broodjesbuffet.

## Praktische informatie



### Uw investering

€ 1.495,- per opleiding



### Agenda

24 september 2019  
3 oktober 2019



2 dagen



### Contactpersoon

Gary Damen  
06-23 45 29 07